



Cyfarfod:	Bwrdd Pensiwn
Dyddiad:	22/02/2021
Teitl:	Rheoliadau Taliadau Ymadael y Sector Cyhoeddus 2020
Pwrpas:	Er gwybodaeth
Awdur:	Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau

1. Cyflwyniad

Daeth Rheoliadau Cyfyngu Taliadau Ymadael y Sector Cyhoeddus 2020 i rym ar 4 Tachwedd 2020. Mae'r rheoliadau'n cael cryn effaith ar drefniadau ymadael y sector cyhoeddus ar gyfer y cyrff cyhoeddus hynny a restrir yn yr atodlen i'r rheoliadau.

Mae'r ddeddfwriaeth yn deillio o fenter yn 2015, lle ceisiodd y llywodraeth ar y pryd leihau cost taliadau diswyddo sector cyhoeddus i'r trethdalwr.

Gweler y ddolen ganlynol am gopi o'r rheoliad llawn:

<https://www.legislation.gov.uk/ukdsi/2020/9780348210170/contents>

2. Beth yw cap ymadael y sector cyhoeddus a phwy sy'n cael ei effeithio?

O dan y cap, mae'r Llywodraeth wedi cyflwyno terfyn ar faint o arian y gall cyflogwr yn y sector cyhoeddus ei dalu pan fydd gweithiwr yn gadael ei gyflogaeth.

Mae'r cap ymadael yn fwyaf tebygol o effeithio ar aelodau'r Gronfa Bensiwn os ydyn nhw'n gyflogai yn y sector cyhoeddus sy'n 55 oed neu'n hŷn ac yn cael eu diswyddo neu os ydyn nhw'n gadael eu cyflogaeth oherwydd effeithlonrwydd busnes. Mae hyn oherwydd bod y swm y mae'r cyflogwr yn ei dalu i'r gronfa bensiwn fel y gall yr aelod dderbyn ei bensiwn yn gynnar wedi'i gynnwys yn y cyfrifiad cap ymadael.

Ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd, effeithir ar y mathau canlynol o gyflogwyr:

- Cyngor cymunedol yng Nghymru a sefydlwyd o dan Ran II o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972
- Cyngor bwrdeistref a sirol a sefydlwyd o dan adran 20 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972
- Awdurdod Parc Cenedlaethol a sefydlwyd trwy orchymyn o dan adran 63 o Ddeddf yr Amgylchedd 1995 / Gorchymyn Awdurdodau Parciau Cenedlaethol (Cymru)
- Careers Choices Dewis Gyrfa Limited (Masnachu fel Gyrfaedd Cymru)

Gall y cyflogwr wneud cais i'r Llywodraeth am i'r cap beidio cael ei ddefnyddio mewn rhai amgylchiadau cyfyngedig fel caledi gwirioneddol. I gyflogwr Cymru, gall yr amgylchiadau i

beidio defnyddio'r cap fod yn wahanol. Mae Llywodraeth Cymru yn gweithio ar hyn ar hyn o bryd - bydd gwybodaeth bellach yn dilyn.

3. Pam mae'r cap ymadael wedi'i gyflwyno?

Mae'r Llywodraeth yn poeni am y nifer a'r symiau o daliadau ymadael a wneir i weithwyr y sector cyhoeddus. Pwrpas y cap ymadael, yn ogystal â newidiadau arfaethedig eraill, yw sicrhau gwell defnydd o arian cyhoeddus a sicrhau bod gweithwyr ar draws y sector cyhoeddus yn cael eu trin mewn ffordd debyg.

4. Faint yw'r cap ymadael a pha daliadau sydd wedi'u cynnwys wrth gyfrifo'r cap ymadael?

Mae'r cap talu ymadael wedi'i osod ar gyfanswm o £ 95,000 na fydd yn gysylltiedig â mynegai. Mae'r taliadau ymadael yn cynnwys:

- taliadau diswyddo (gan gynnwys taliadau diswyddo statudol)
- costau straen pensiwn sy'n codi pan delir pensiwn CPLIL heb ei leihau cyn oedran pensiwn arferol aelod, a
- taliadau eraill a wneir o ganlyniad i derfynu cyflogaeth.

Nid yw unrhyw lwmp swm a delir i aelod o'r gronfa bensiwn, y cyfeirir ato weithiau fel grant ymdeol, yn cyfrif tuag at gyfrifo'r cap ymadael.

5. Diwygiadau pellach gan y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol (MHCLG)

Yn ogystal â'r cap ymadael, mae MHCLG wedi cynnig diwygiadau pellach.

Ar 7 Medi 2020, cyhoeddodd y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol (MHCLG) ymgynghoriad ar gyfyngu taliadau ymadael mewn llywodraeth leol yng Nghymru a Lloegr. Mae gan yr ymgynghoriad hwn oblygiadau ehangach na'r cap o £ 95k ac mae rheoliadau drafft wedi'u cyhoeddi fel rhan o'r ymgynghoriad. Bydd y cynigion hyn yn effeithio ar bob gweithiwr llywodraeth leol ac yn cynnig newid yr hawl awtomatig i fuddion pensiwn heb eu lleihau ar gyfer y rhai dros 55 oed sy'n gadael y cynllun ar gais eu cyflogwr oherwydd diswyddo / effeithlonrwydd. Daeth yr ymgynghoriad diwygio taliadau ymadael i ben ar gyfer ymatebion ar 9 Tachwedd 2020.

Y gobaith oedd y byddai'r cap ymadael a diwygiadau MHCLG wedi dod i rym gyda'i gilydd, ond ar hyn o bryd rydym yn dal i aros i'r diwygiad MHCLG fynd trwy'r Senedd.

Bydd cynigion MHCLG yn cyfyngu'r taliadau a wneir i weithwyr y cyflogwyr perthnasol, neu mewn perthynas â hwy, yn ogystal â hawl statudol fel a ganlyn:

- Cyfyngir y gwir dâl a ddefnyddir mewn cyfrifiadau diswyddo i £ 80,000;
- Bydd yr uchafswm tal diswyddo (gan gynnwys tâl diswyddo statudol) yn cael ei gyfyngu i dâl 3 wythnos am bob blwyddyn o wasanaeth neu 15 mis o gyflog, pa un bynnag yw'r isaf;
- Ni fydd unrhyw dal diswyddo yn daladwy os yw'r aelod yn derbyn pensiwn ar unwaith gyda thaliad gan y cyflogwr i dalu cost rhyddhau pensiwn yn gynnar - y gost straen - ac eithrio yn achos ble mae'r swm diswyddo yn fwy na'r gost straen ac felly bydd y gormodedd yn daladwy;
- Bydd y swm sydd ar gael ar gyfer unrhyw gost straen yn cael ei leihau gan y taliad diswyddo statudol.

Gweler y ddolen ganlynol am gopi o'r rheoliadau drafft:

https://lgpslibrary.org/assets/cons/lgpsew/20200907_DR.pdf

Hyd nes y daw'r diwygiadau pellach hyn i mewn, mae gwrthdaro rhwng y rheoliadau cap ymadael a rheoliadau'r CPLIL pan ddiswyddir aelod o'r cynllun sy'n 55 oed neu'n hŷn a bod cyfanswm y taliad ymadael yn fwy na £ 95,000. Mae rheoliadau CPLIL yn ei gwneud yn ofynnol i'r aelod dderbyn pensiwn heb ei leihau, ond mae'r rheoliadau cap ymadael yn atal y cyflogwr rhag talu'r gost straen lawn.

Hyd nes y bydd rheoliadau CPLIL yn cael eu diwygio rydym wedi penderfynu talu buddion wedi eu lleihau i aelodau. Ar ôl derbyn cyngor gan Hymans Robertson rydym hefyd wedi newid y ffactorau ymddeoliad cynnar a'r fethodoleg i gyfrifo'r gost straen. Rydym wedi mabwysiadu'r ffactorau a'r fethodoleg gyfrifo sy'n gyson â chanllawiau drafft GAD. Budd yr opsiwn hwn yw bod disgwyl i'r ffactorau hyn fod yn berthnasol yn y dyfodol unwaith y bydd Rheoliadau CPLIL yn cael eu diweddarau, felly byddai'r cyfrifiadau'n gyson dros amser. Fodd bynnag, ni all system feddalwedd weinyddol y Gronfa gyflawni'r cyfrifiadau hyn ar hyn o bryd, felly rydym ar hyn o bryd yn cyfrifo'r costau hyn â llaw.

6. Cymhwyso'r cap a'i ddiwygio ymhellach yn y CPLIL

Bydd effaith fawr i'r buddion sy'n daladwy i aelodau'r CPLIL sy'n 55 oed neu drosodd ar hyn o bryd ac yn gymwys i dderbyn pensiwn heb ei ostwng oherwydd diswyddiad neu ymddeoliad effeithlonrwydd yn ogystal â thaliad diswyddo o dan Rheoliadau Lywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (Iawndal Dewisol) (Lloegr a Chymru) 2006.

Unwaith y bydd y cap a'r diwygiadau pellach ar waith ar gyfer aelodau lle mae eu cyflogwyr wedi'u capio ac yn destun diwygio pellach, bydd effaith y cynigion yn sylweddol gan y byddent yn derbyn un o'r opsiynau canlynol:

- bod â phensiwn cwbl heb ei ostwng yn cael ei dalu ar unwaith ochr yn ochr â'r taliad diswyddo statudol ond dim ond os yw'r gweithiwr yn ychwanegu at y gost straen, a fydd wedi'i ostwng gan werth ei dâl diswyddo statudol;
- bod â phensiwn wedi'i leihau'n rhannol (h.y. heb ei ostwng oherwydd taliad cynnar, ond wedi'i ostwng oherwydd y taliad diswyddo statudol sy'n lleihau'r gost straen) a delir yn syth ochr yn ochr â'r taliad diswyddo statudol;
- cael pensiwn wedi'i leihau'n llawn wedi'i dalu'n syth ochr yn ochr â'r taliad diswyddo statudol ynghyd ag unrhyw hawl i daliad diswyddo dewisol a chyfandaliad ychwanegol dewisol ychwanegol;
- gohirio'r pensiwn i oedran pensiwn arferol (h.y. peidio â'i gymryd ar unwaith) a chael y taliad diswyddo statudol ynghyd ag unrhyw hawl i daliad diswyddo dewisol a thaliad cyfandaliad ychwanegol dewisol.

Mae'r uchod yn tybio bod y cyflogwr yn gyflogwr wedi'i gapio a'i ddiwygio, bydd yr union effaith ar aelodau yn dibynnu os ydynt yn ffitio o dan y ddau ddiffiniad neu'r naill ddiffiniad neu'r llall.

Disgwylir y bydd y diwygiadau MHCLG yn dod i rym Gwanwyn 2021.

Ar hyn o bryd mae ein darparwr meddalwedd, Aquila Heywood, yn gweithio ar ddiweddarau'r system er mwyn iddi gyfrifo'r holl opsiynau newydd. Yn y cyfamser bydd yn rhaid i ni gyflawni'r cyfrifiadau cymhleth hyn â llaw.